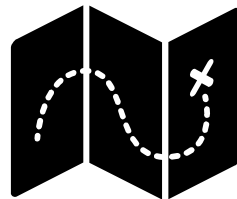


Y qué viene después...

Ramón Molina

Alcala la real '24



¿Nos conocemos?

Disclaimer



Ceci n'est pas une pipe.

Día 0

Qué hay ahí fuera

Tipos de empresas

Red/Yellow/Green Flags

Career Paths





Tipos de empresas

- Outsourcing
- Consultoras
- Start-Ups
- Producto

1.

Outsourcing

La empresa que te paga y en la que trabajas no son la misma.

2.

Consultoras

Algunas merecen la pena, otras no tanto.

3.

Producto

Estabilidad en lo bueno y en lo malo.

4.

Start Ups

Alto grado de autonomía, beneficios
atractivos alta inestabilidad.

My path

Coritel
Consultora

1

Insis4 - IBM
Outsourcing

3

Codurance
Consultora

5

OKN
Producto

2

Axesor
Producto

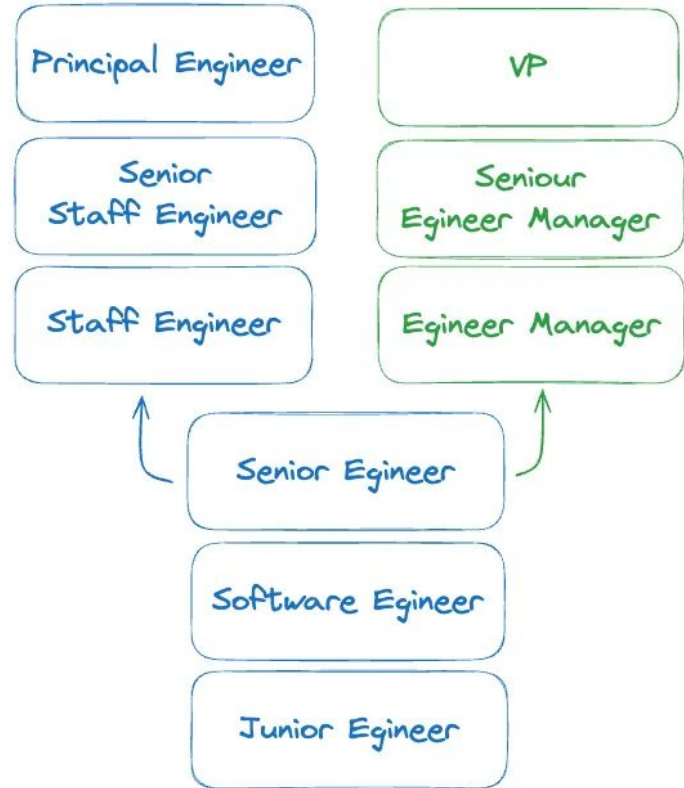
4

Fresco
Start Up

6

Career paths

- Roles técnicos más comunes dentro de empresas tecnológicas.



Improve yourself!

**Cómo nos preparamos
para ese puesto tan
molón**





*En esta disciplina la formación es continua y **no debería acabar** cuando empezamos a trabajar.*



Las fases del aprendizaje

1ª Fase: incompetencia inconsciente – “No sabes montar en bici ni lo que es eso”

2ª Fase: incompetencia consciente – “No sabes montar en bici, pero sabes que necesitas aprender”

3ª Fase: competencia consciente – “Sabes Montar en bici y pero tienes que hacerlo con concentración”

4ª Fase: competencia inconsciente – “Sabes montar en bici sin estar concentrado”

Aprende, practica, repite.



Pet Projects

Piensa en tu segunda afición e intenta crear algo relacionado con ella.

Pero que no tengas presión de romper ni de entregar.

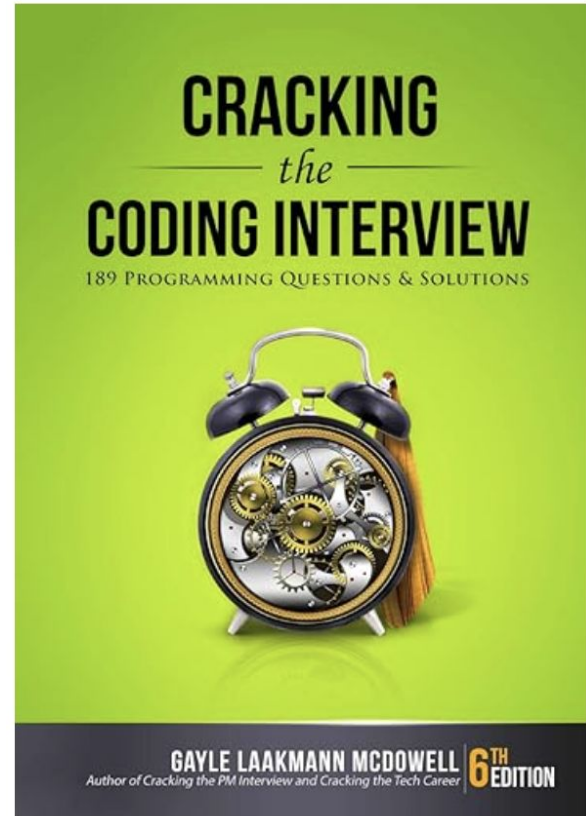
Libros

- Patrones de diseño
- Testing
- Algoritmos
- Code Smells
- Bases de datos
- Api REST
- IoT

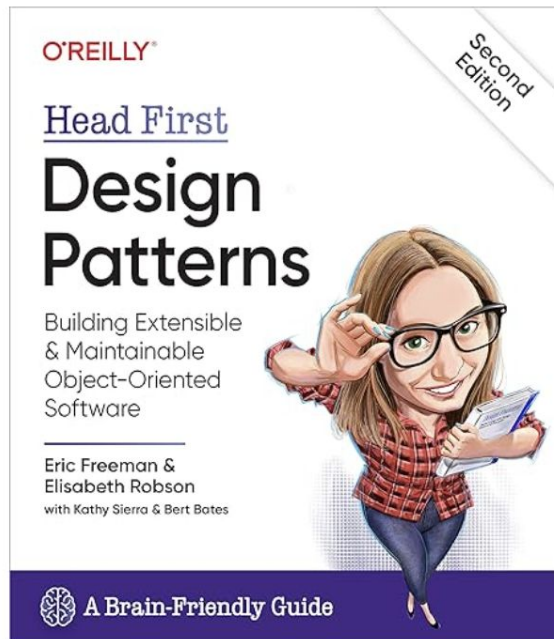
Learning Services

- [Exercism](#)
- [CodinGame](#)
- [PluralSight](#)
- [Refactoring.guru](#)

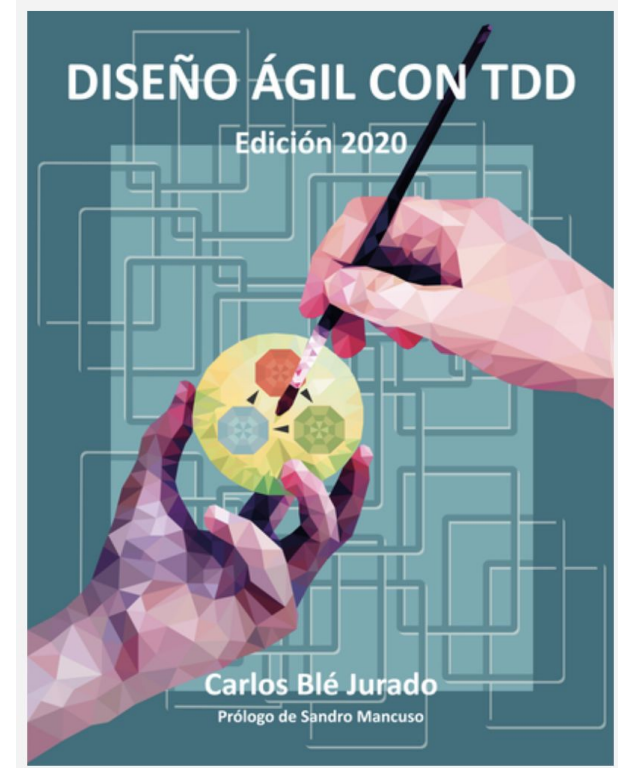
Cracking the code Interview!



Head First Design Patterns



Diseño ágil Con TDD





Comunidades

- Salmorejotech (Córdoba)
- Codemotion (Madrid)
- PyconES (Vigo)
- Tech&Tapas (Granada)
- Commitconf (Madrid)

Skills a mejorar

- Frontend
- Backend
- Databases
- Cloud
- IoT
- Security

Skills a mejorar

- Ser buena persona
- Cultura del error
- Disagree and commit
- Construir equipo
- Buena comunicación
- Dar feedback asertivo y efectivo

Skills a mejorar

- Pensar en clientes, usuarios o stakeholders.
- Pragmatismo
- Profesionalidad
- KISS (Keep it simple, stupid)
- YAGNI (You Aren't Gonna Need It)

Buscando empleo

**Y dónde están esas
ofertacas?**



No existe el trabajo perfecto

La gente también se va de Spotify, Google, Meta, Amazon, Netflix, ...

Y que una persona deje un puesto de trabajo no significa que no sea para nosotras



Portales de empleo

- LinkedIn
- Manfred
- Circular
- Remote.io
- ...

Entrevistas

- Cómo será el proceso
- Tengo que preparar las entrevistas?
- A qué puestos puedo aplicar

Pruebas técnicas

- Cómo suelen ser
- Cómo deberían de ser
- Cuándo os podéis salir voluntariamente del proceso

Aplica, practica, falla, aprende, repite.

Fallar siempre está permitido

Lo que no se debe permitir es fallar sin asumir el fallo ni aprender al solucionarlo.

Pide feedback de tus entrevistas

Lo peor que puede pasar es que no te lo den o que no sepas encajarlo.

Durante el proceso de contratación os estáis evaluando mutuamente

Perks

Qué me ofrecerá mi futura empresa





*Una vez nuestras **necesidades económicas** están cubiertas aparecen otras necesidades.*

Los más comunes

Retribución flexible

International team

**Oficina chulísima de la
muerte**

Los no tan comunes

Learning Budget

Mentoring

Career Path

Los que duelen

Horario flexible

**Trabajo presencial o
remoto a tu elección**

Equity

**Y cómo lo
hice yo?**



Keep in touch!

@commiteatv

<https://armolina.github.io>

<https://www.linkedin.com/in/armolinamilla/>

Ramón Molina | Engineering Manager @Fresco