

# Y qué viene después...

**Ramón Molina**

Alcala la real '24

**¿Nos conocemos?**

# Disclaimer



*Ceci n'est pas une pipe.*

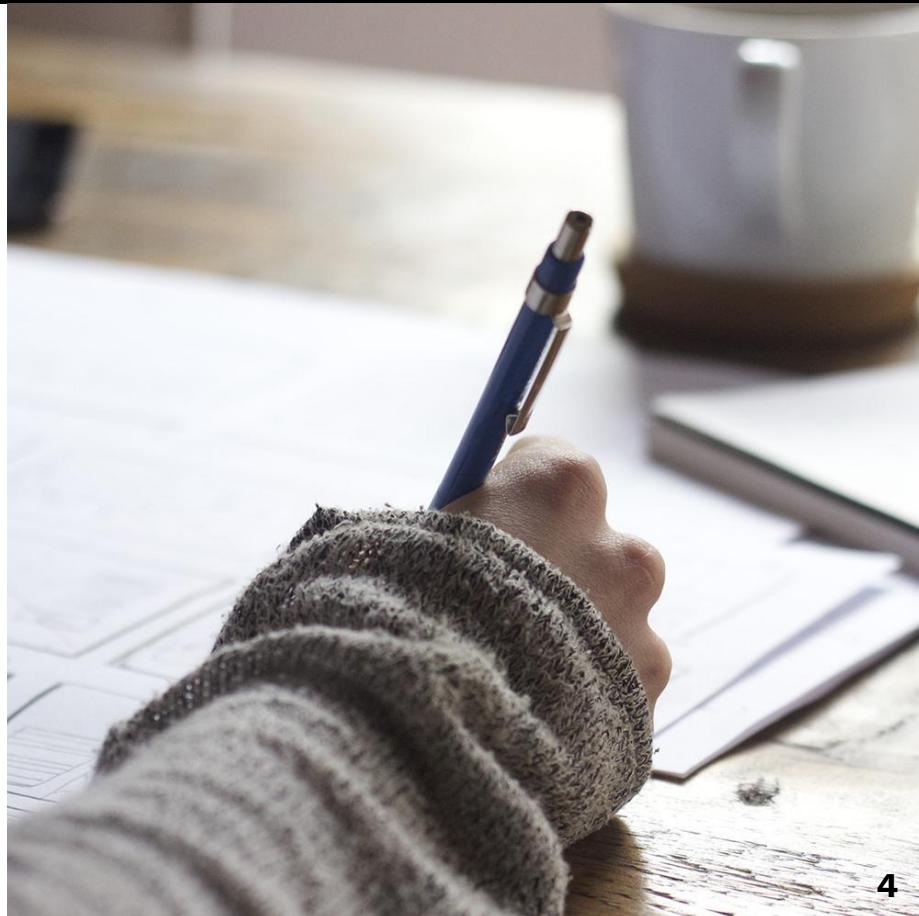
# Día 0

## **Qué hay ahí fuera**

Tipos de empresas

Red/Yellow/Green Flags

Career Paths





# Tipos de empresas

- Outsourcing
- Consultoras
- Start-Ups
- Producto

1.

# **Outsourcing**

La empresa que te paga y en la que  
trabajas no son la misma.

2.

# **Consultoras**

Algunas merecen la pena, otras no tanto.

3.

# Producto

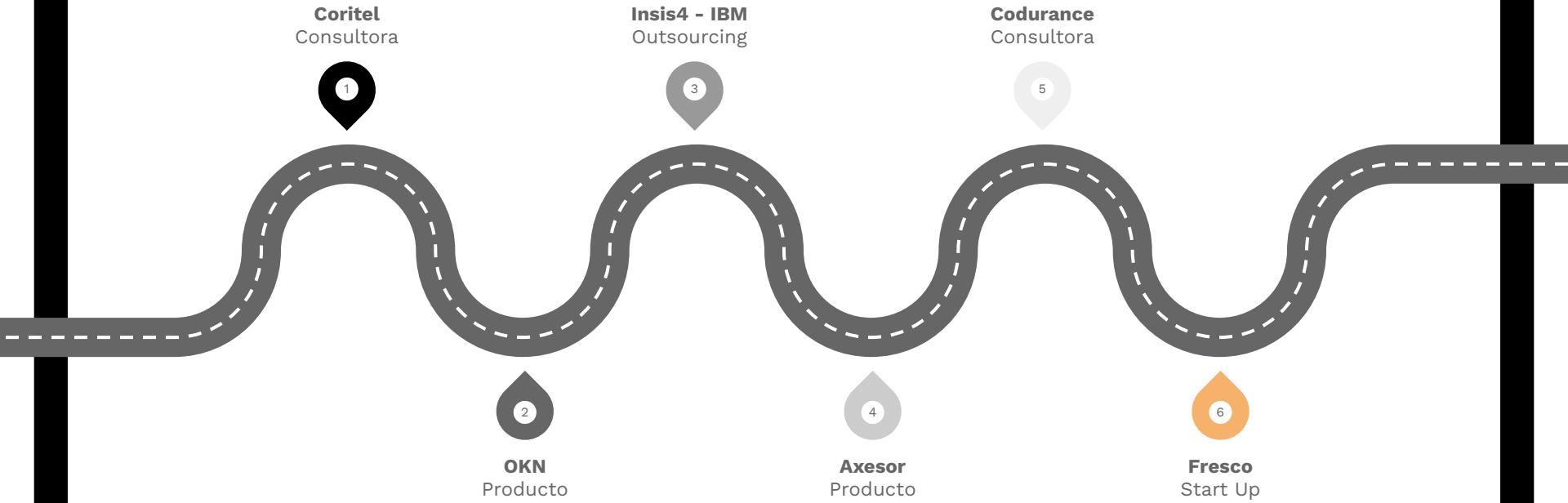
Estabilidad en lo bueno y en lo malo.

4.

# **Start Ups**

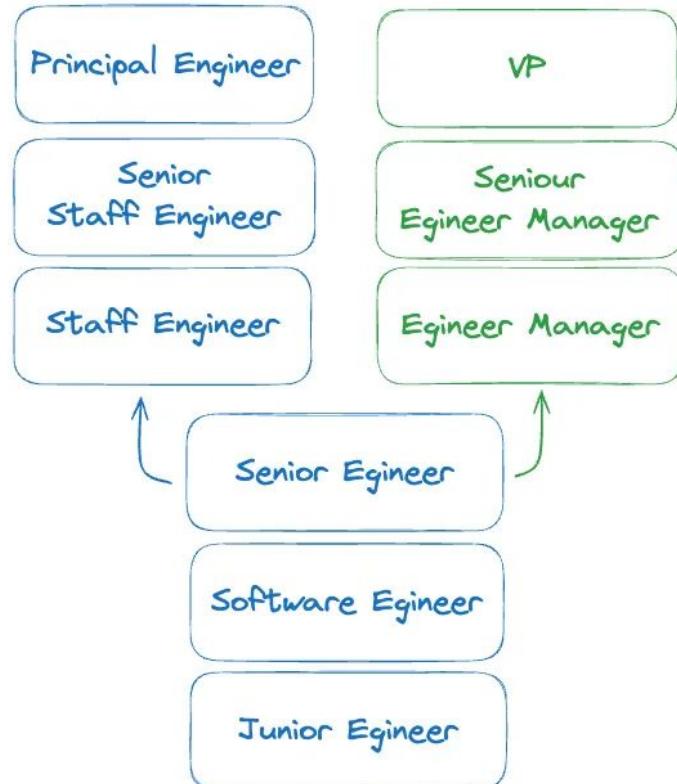
Alto grado de autonomía, beneficios  
atraíctivos alta inestabilidad.

# My path



# Career paths

- Roles técnicos más comunes dentro de empresas tecnológicas.



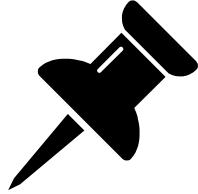
# Improve yourself!

**Cómo nos preparamos  
para ese puesto tan  
molón**



“

*En esta disciplina la formación es continua y **no debería acabar** cuando empezamos a trabajar.*



# Las fases del aprendizaje

**1<sup>a</sup> Fase: incompetencia inconsciente** – “No sabes montar en bici ni lo que es eso”

**2<sup>a</sup> Fase: incompetencia consciente** – “No sabes montar en bici, pero sabes que necesitas aprender”

**3<sup>a</sup> Fase: competencia consciente** – “Sabes Montar en bici y pero tienes que hacerlo con concentración”

**4<sup>a</sup> Fase: competencia inconsciente** – “Sabes montar en bici sin estar concentrado”

# Aprende, practica, repite.



## **Pet Projects**

Piensa en tu segunda afición e intenta crear algo relacionado con ella.

Pero que no tengas presión de romper ni de entregar.

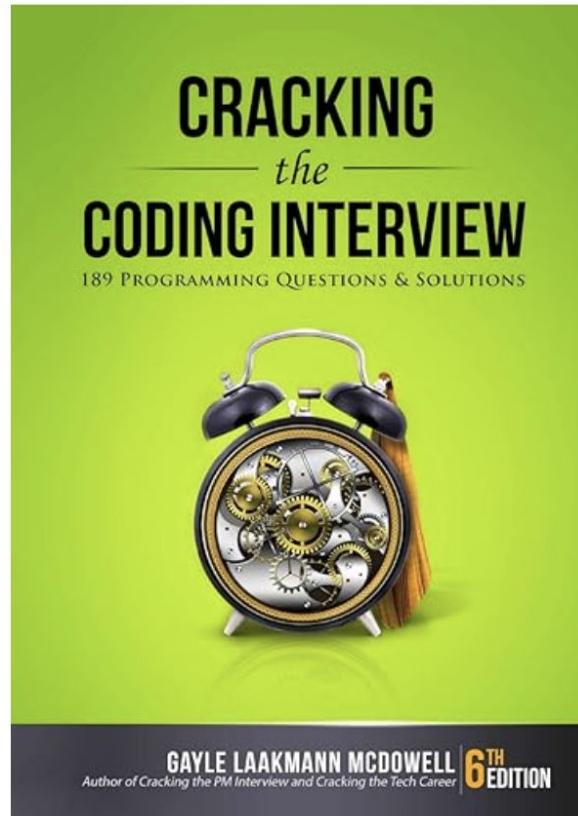
## **Libros**

- Patrones de diseño
- Testing
- Algoritmos
- Code Smells
- Bases de datos
- Api REST
- IoT

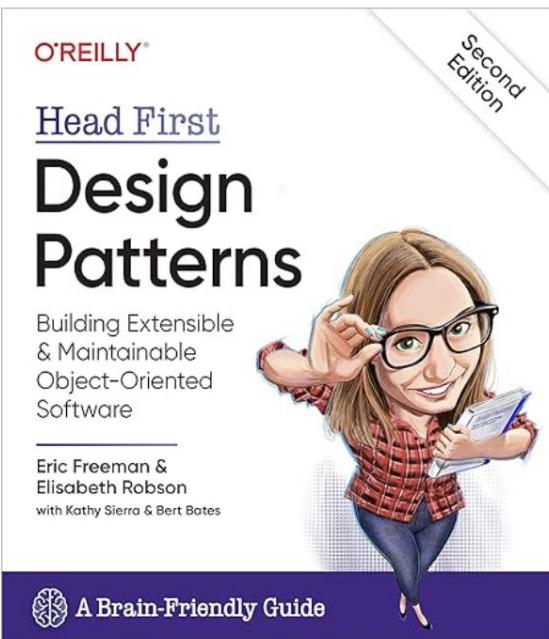
## **Learning Services**

- [Exercism](#)
- [CodinGame](#)
- [PluralSight](#)
- [Refactoring.guru](#)

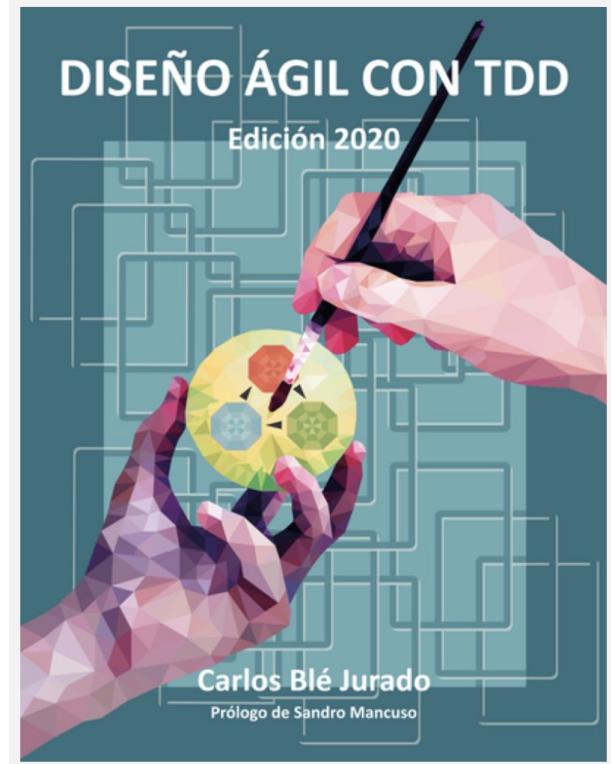
# Cracking the code Interview!



# Head First Design Patterns



# Diseño ágil Con TDD





# Comunidades

- Salmorejotech (Córdoba)
- Codemotion (Madrid)
- PyconES (Vigo)
- Tech&Tapas (Granada)
- Commitconf (Madrid)

# Skills a mejorar

- Frontend
- Backend
- Databases
- Cloud
- IoT
- Security

# Skills a mejorar

- Ser buena persona
- Cultura del error
- Disagree and commit
- Construir equipo
- Buena comunicación
- Dar feedback asertivo y efectivo

# Skills a mejorar

- Pensar en clientes, usuarios o stakeholders.
- Pragmatismo
- Profesionalidad
- KISS (Keep it simple, stupid)
- YAGNI (You Aren't Gonna Need It)

# Buscando empleo

Y dónde están esas  
ofertacas?



# **No existe el trabajo perfecto**

La gente también se va de Spotify, Google, Meta, Amazón, Netflix, ...

Y que una persona dejé un puesto de trabajo no significa que no sea para nosotras



# Portales de empleo

- Linkedin
- Manfred
- Circular
- Remote.io
- ...

# Entrevistas

- Cómo será el proceso
- Tengo que preparar las entrevistas?
- A qué puestos puedo aplicar

# Pruebas técnicas

- Cómo suelen ser
- Cómo deberían de ser
- Cuándo os podéis salir voluntariamente del proceso

# **Aplica, practica, falla, aprende, repite.**

## **Fallar siempre está permitido**

Lo que no se debe permitir es fallar sin asumir el fallo ni aprender al solucionarlo.

## **Pide feedback de tus entrevistas**

Lo peor que puede pasar es que no te lo den o que no sepas encajarlo.

## **Durante el proceso de contratación os estáis evaluando mutuamente**

# Perks

Qué me ofrecerá mi futura empresa



“

Una vez nuestras **necesidades económicas** están cubiertas aparecen otras necesidades.

# **Los más comunes**

**Retribución flexible**

**International team**

**Oficina chulísima de la  
muerte**

# **Los no tan comunes**

**Learning Budget**

**Mentoring**

**Career Path**

# **Los que duelen**

**Horario flexible**

**Trabajo presencial o  
remoto a tu elección**

**Equity**

**Y cómo lo  
hice yo?**



# Keep in touch!

@commiteatv

<https://armolina.github.io>

<https://www.linkedin.com/in/armolinamilla/>

**Ramón Molina** | Engineering Manager @Fresco